ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации Модели наставничества в условиях сетевого взаимодействия дошкольных образовательных организаций

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N** | **Содержание деятельности/разделы** | **Сроки** | **Исполнители** | **Ожидаемые результаты** |
| **1.** | **Подготовка условий для запуска Модели наставничества** | | | |
| 1.1. | Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов ДОУ:   * диагностика; * анкетирование; * опрос; * собеседование;   наблюдение |  | Заместители руководителей ДОУ | * Диагностические основания для построения форматов наставничества и определения его содержания. * Мониторинг по выявлению динамики профессионального роста и развития педагогов. * Внесение коррективов в программы наставничества. |
| 1.2. | Назначение ответственного по ДОУ за реализацию Модели наставничества |  | Руководитель ДОУ | Приказ по ДОУ |
| 1.3. | Определение по каждому ДОУ форматов наставничества |  | Ответственный по ДОУ | Приказ, распоряжение по ДОУ |
| 1.4. | Составление рекомендаций по организации наставничества в ДОУ |  | Заместители руководителей ДОУ | Издание сборника рекомендаций. |
| 1.5. | Создание интернет- сообщества Наставников |  | Ответственный по ДОУ | Обеспечение доступности к сетевому пространству |
| 1.6. | Открытие электронной площадки «Школа наставничества» |  | Отдел дошкольного образования (методист) УО | Электронная площадка по сопровождению реализации Модели наставничества |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.** | **Формирование Базы наставляемых** | | | |
| 2,1. | Формирование Базы наставляемых в ДОУ:  -Начинающий педагог - руководитель;  -Молодой педагог- руководитель;  -Педагог, готовящийся к аттестации, - руководитель;  -Педагог, участвующий в профессиональном конкурсе, смотре - руководитель;  -Начинающий педагог- исследователь - новатор, педагог, имеющий опыт освоения новшеств |  | Ответственный по ДОУ | - Уточненная база наставляемых по категориям |
| **3.** | **Формирование Базы Наставников** | | | |
| 3.1. | Формирование Базы наставников в организация дошкольного образования |  | Ответственные по ДОУ | Команда наставников по направлениям |
| **4.** | **Отбор и обучение Наставников** | | | |
| 4.1. | Организация отбора и обучения наставников:  -Установочное совещание по организационным моментам для модераторов;  -Семинары-практикумы;  -Форум Наставников |  | Ответственные по ДОУ | Увеличение доли педагогов- профессионалов |
| **5.** | **Создание наставнических пар (групп)** | | | |
| 5.1. | Создание наставнических пар (групп) -Презентация наставнических пар -Профессиональный конкурс «Я и мой Наставник» |  | Ответственные по ДОУ | Посвящение наставнических пар; Выявление лучшего опыта Наставников |
| **6.** | **Разработка нормативной и регламентирующей документации** | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | Разработка нормативной и регламентирующей документации  -Создание творческой группы по разработке документации  -Экспертиза документации |  | Ответственные по ДОУ | Издание сборника нормативных документов |
| **7.** | **Организация работы наставнических пар (групп)** | | | |
| 7.1. | Работа наставнических групп |  | Ответственные по ДОУ, наставники | Взаимодействие в наставнических группах, накопление опыта деятельности наставнических групп |
| **8.** | **Мониторинг. Завершение деятельности наставнических пар (групп)** | | | |
| 8.1. | Мониторинг.  -Завершение деятельности наставнических пар (групп). -Педагогическая ярмарка идей и проектов по Наставничеству |  | Ответственные по ДОУ | Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем |
| **9.** | **Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности** | | | |
| 9.1. | Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности•  -ВТК по созданию механизма стимулирования (поощрения, награждение, надбавка в размере —% к заработной плате по учреждению;  дополнительные баллы при премировании;  дополнительные баллы при аттестации на категорию) |  | Руководители ДОУ, учредители | Повышение престижа и статуса наставника |
| **10.** | **Формирование долгосрочной Базы Наставников** | | | |
| 10.1. | Формирование Базы эффективных наставников на последующий период |  | Сетевое объединение наставничества | Центр наставничества |